



Afiliată la:
Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC)
Confederația Internațională a Sindicatelor (ITUC)

CONFEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA

„Sindicatele, patronatele și asociațiile profesionale se constituie și își desfășoară activitatea potrivit statutelor lor, în condițiile legii. Ele contribuie la apărarea drepturilor și la promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.”
(Art. 9 din Constituția României, revizuită)

NR.126/20.10.20025

Către: Senatul României

Subiect: Proiectul B430/2025

Domnului președinte Mircea Abrudean

1. Cu privire la articolul 111, alineatul 3 din Codul muncii, propunerea de modificare este binevenită, fiind o aliniere la dispozițiile normative obligatorii pentru Statul român, care garantează cu forță superioară dreptul lucrătorilor la sănătate în muncă, dreptul la odihnă și dreptul la negocierea colectivă a condițiilor de muncă, condiții din care face parte inclusiv timpul și programul de muncă, precum: Convenția OIM nr. 98/1949, Carta socială europeană, Directiva 2002/14/CE, Directiva 2019/1158, Directiva 2003/88, Directiva 89/391/CE.

Ca atare, organizarea timpului de muncă afectează drastic drepturile lucrătorilor la sănătate în muncă și la odihnă, astfel încât aceasta nu poate fi arbitrară și discreționară, intempestivă sau abuzivă, impunându-se cu necesitate stabilirea acestora de către partenerii sociali în condiții de informare, consultare și transparență reală și efectivă.

2. Cu privire la articolul 126 din Codul muncii, propunerea de modificare este binevenită, fiind o soluție flexibilă și în avantajul inclusiv a angajatorului, sub aspectul fondului de salarii.

„Fluxul de producție tip bandă” nu reprezintă un concept legal și nu poate servi ca și pretext pentru îngrădirea drepturilor salariaților. Pe de altă parte, dreptul de opțiune nu este zilnic sau săptămânal, ci poate fi stabilit prin contactul colectiv de muncă/regulamentul intern ca fiind, de exemplu semestrial. Astfel, în practică, lucrătorii pot fi programați fără întreruperi și la „fluxul de producție tip bandă”.

Poate fi introdusă o excepție, justificată doar pentru domeniul activităților în flux continuu sau a serviciilor publice de permanență, dar și numai atunci când acestea nu permit exercitarea dreptului de opțiune, aspect constatat în concret și probat, urma negocierii cu sindicatele.

3. Cu privire la articolul 148 alin. 1 din Codul muncii, propunerea de modificare este binevenită, deoarece programarea timpului de odihnă,



CONFEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA

Afiliată la:
Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC)
Confederația Internațională a Sindicatelor (ITUC)

„Sindicatele, patronatele și asociațiile profesionale se constituie și își desfășoară activitatea potrivit statutelor lor, în condițiile legii. Ele contribuie la apărarea drepturilor și la promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.”
(Art. 9 din Constituția României, revizuită)

inclusiv a concediilor de odihnă, din cauza impactului major asupra sănătății în muncă și a responsabilităților familiale ale lucrătorilor, face obiectul obligatoriu al dreptului la negocierea colectivă a condițiilor de muncă, în acest sens fiind dispozițiile: Convenția OIM nr. 98/1949, Carta socială europeană, Directiva 2002/14/CE, Directiva 2019/1158, Directiva 2003/88, Directiva 89/391/CE.

4. Cu privire la articolul 241 din Codul muncii, propunerea de modificare este binevenită, fiind logică și justificată, deoarece obiectul prevederilor regulamentului intern, definite de art. 242 din Codul muncii, pot fi reglementate și prin contractul colectiv de muncă, deci prin negociere.

În plus, în toate domeniile, Codul muncii face trimitere la reglementarea din contractul colectiv de muncă, ca izvor principal și primar, iar numai dacă acesta nu există, se aplică regulamentul intern – de exemplu: art. 29 alin. 2 din Codul muncii.

5. Propunerea de la pct. II este binevenită, deoarece Codul muncii are nevoie de norme metodologice de aplicare stabilite prin Hotărâri de Guvern, aspect confirmat, de exemplu, prin art. 13 alin. 5, art. 30 alin. 4, art. 34 alin. 5 ind. 2 și alin. 7, art. 88 alin. 3 etc. din Codul muncii.

Temeiul legal superior al adoptării normelor metodologice de aplicare a Codului muncii îl constituie dispozițiile art. 108 alin. 2 din Constituție.



PREȘEDINTE
IACOB BACIU